

ВОЛЖСКИЙ ФИЛИАЛ
федерального государственного автономного образовательного учреждения
высшего образования
«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

СОГЛАСОВАНО
Заведующая ЦНО
Саломатова Т.А.



“ 15 ” 10 20 24 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заместитель директора
Карпова Н.Н.



“ 15 ” 10 20 24 г.

ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ

«Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции»

Объем программы: 32 часа

Руководитель программы:



канд. юрид. наук доцент
Егоров Г.Г.

Волжский 2024 г.

Общая характеристика образовательной программы

Дополнительная профессиональная образовательная программа «Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции»

» (далее - Программа) разработана в соответствии с требованиями:

- Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Конституции Российской Федерации,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 июля 2013 г. № 499 г. Москва «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»
- Постановления Правительства от 06.05.2008 № 362 «Об утверждении государственных требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских служащих Российской Федерации»,
- Федерального закона от 25.04.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

Цель программы: – повышение профессиональных компетенций муниципальных служащих в российском и международном контексте, теоретических и практических подходах к противодействию коррупции, способах и методах разработки стратегии противодействия коррупции, и путях ее применения.

Основные задачи программы:

- изучение истории противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков оценки причин и условий коррупции с точки зрения исторического развития общества;
- изучение международно-правового регулирования противодействия коррупции;
- развитие навыков постановки исследовательских проблем и системного проектирования путей решения этих проблем в сфере противодействия коррупции;
- систематизация знаний о статусе служащего и требованиях к служебному поведению служащих;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации конфликта интересов на службе;
- практическая отработка навыков правильного заполнения основных разделов справки о доходах, развитие внимательности и аналитических способностей при проверке правильности заполнения данного документа;
- изучение технологий и методов выявления и противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков юридической квалификации коррупционных правонарушений;
- изучение международной практики в сфере противодействия коррупции;
- изучение содержания юридической ответственности муниципального служащего и деятельности правоохранительных органов в сфере противодействия коррупции;
- формирование и развитие навыков по выявлению коррупционных проявлений и

противодействию коррупции;

- формирование навыков организации работ по защите информации ограниченного доступа в организации;

Планируемые результаты освоения образовательной программы

В процессе изучения данной Программы слушатели осваивают и совершенствуют общие и профессиональные компетенции.

Качественное изменение **профессиональных компетенций** по противодействию коррупции в рамках имеющейся квалификации муниципальных служащих позволяющее:

- выполнять требования законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции;
- выполнять требования международных и национальных стандартов по профилактике и противодействию коррупции;
- идентифицировать коррупционные отношения в сфере образования;
- ориентироваться в действующих в сфере противодействия коррупции нормативно-правовых актах;
- разрабатывать проекты локальных нормативных правовых актов с учетом антикоррупционных требований;
- самостоятельно разрабатывать антикоррупционные программы;
- применять методики отказа от вступления в коррупционные отношения;
- соблюдать антикоррупционные ограничения на муниципальной службе и запреты, реализовывать антикоррупционные обязанности;

Специалист (руководитель) должен **обладать общими компетенциями**, включающими в себя способность:

- принимать решения и совершать юридические действия в точном соответствии с законом;
- использовать основные положения полученных знаний при решении социальных и профессиональных задач;
- давать квалифицированные юридические заключения и консультации по противодействию коррупции в конкретных видах юридической деятельности;
- выявлять и регулировать ситуации конфликта интересов;
- оценивать коррупционные риски в организации.

В результате обучения дисциплине слушатели должны:

знать:

- законодательство о противодействии коррупции, предупреждении коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;
- гражданское, бюджетное, уголовное,
- уголовно-процессуальное законодательство Российской Федерации в сфере противодействия коррупции
- как юридически правильно квалифицировать факты и обстоятельства; создающие угрозы коррупционной деятельности;
- как оценивать наличие коррупционных рисков
- как отслеживать правоприменительную и судебную практику законодательства о противодействии коррупции.

уметь:

- анализировать локальные нормативные акты и иные организационно-

распорядительные документы на соблюдение требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

- составлять локальные нормативные акты с учетом соответствия законодательства о противодействии коррупции;
 - анализировать трудовые функции работников на соответствующих должностях и выявлять в них деятельность, связанную с возможностью возникновения условий, способствующих проявлению коррупции;
 - разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками;
 - выявлять признаки коррупции в действиях (бездействиях) работников и в документах, формировать материалы, содержащие доказательства факта коррупционного правонарушения;
- разрабатывать системы внутреннего контроля в областях деятельности с высокими коррупционными рисками.

Категории обучающихся: Программа повышения квалификации предназначена для: руководителей, заместителей руководителя и иных должностных лиц и специалистов органов муниципальной власти.

К освоению настоящей программы допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

Продолжительность (трудоемкость) обучения: 32 академических часа. Для всех видов занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут.

Форма обучения: очно-заочная с использованием дистанционных информационно-образовательных технологий (образовательного портала ВФ ВолГУ).

Режим занятий: 4 академических часа в день. Предусматривается возможность обучения по индивидуальному учебному плану (графику обучения) в пределах осваиваемой дополнительной профессиональной программы повышения квалификации.

Слушателям, освоившим Программу повышения квалификации и успешно прошедшим итоговое тестирование, выдается **Удостоверение о повышении квалификации** установленного образца.

Учебный план

программы повышения квалификации

**«Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы.
Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов,
установленных в целях противодействия коррупции»**

№ п/п	Наименование разделов и дисциплин	Всего академ. часов	В том числе		Форма контроля
			Аудитор ные занятия	Внеаудит орные занятия (СРС)	
1.	Коррупция как социально-политическая и управленческо-правовая проблема Коррупция как угроза безопасности Российской Федерации	6	4	2	
2.	Международные стандарты государственного управления в области противодействия коррупции	6	4	2	
3.	Общая характеристика системы противодействия коррупции в Российской Федерации	6	4	2	
4.	Антикоррупционные стандарты поведения гражданских и муниципальных служащих субъектов Российской Федерации.	8	4	4	
5.	Ответственность за коррупционные правонарушения	6	4	2	
II.	Итоговая консультация и аттестация	4	-	4	Итогов ый тест
ИТОГО		36	20	16	

КАЛЕНДАРНЫЙ УЧЕБНЫЙ ГРАФИК

дополнительной профессиональной образовательной программы повышения квалификации

«Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции» 36 часов

	Виды занятий	1	2	3	4	5	6	7
1	Аудиторное обучение (лекции)	4	4	4	4	2	2	
2	Внеаудиторное обучение (самостоятельная и практическая работа)	2	2	2	2	2	2	
3	Итоговая аттестация: (зачет)							2
	Всего: 36 ч.	6	6	6	4	4	4	4

Содержание рабочих программ

1. РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

«Реализация антикоррупционных мероприятий в системе муниципальной службы. Обеспечение соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных в целях противодействия коррупции»

Модуль 1. Коррупция как социально-политическая и управленческо-правовая проблема.

История коррупции. История коррупции в мире. История коррупции в России. Понятие и признаки коррупции. Понятие, признаки и виды коррупции. Понятие коррупции. Антикоррупционная политика. Взятка. Карта коррупционных рисков. Коммерческий подкуп. Комплаенс. Конфликт интересов. Коррупция. Личная заинтересованность. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями. План противодействия коррупции. Предупреждение и противодействие коррупции. Управление коррупционными рисками. Функция. Признаки коррупционных правонарушений. Классификация коррупционных проявлений.

Причины и предпосылки коррупционного поведения. Проблема конфликта интересов. Экономические причины коррупции. Правовые причины коррупции. Организационно- управленческие причины коррупции. Социальные, нравственно-психологические причины коррупции. Политические причины коррупции. Функции госслужащих, опасно сопряженные с коррупционными проявлениями Минтруда. Проблема конфликта интересов на государственной(муниципальной) службе.

Национальная стратегия противодействия коррупции и национальный план противодействия коррупции Динамика и негативные последствия коррупционных преступлений. Динамика преступлений коррупционной направленности. Негативные последствия коррупции.

Модуль 2. Правовые основы противодействия коррупции. Законодательство Российской Федерации и международно-правовые акты в сфере противодействия коррупции

Нормативно –правовые акты в сфере противодействия коррупции. Федеральные законы. Указы. Типовые документы в области противодействия коррупции. Судебные акты. Понятие взятки, подарка. Коррупционные преступления и его признаки. Коррупционные преступления и Уголовный Кодекс РФ, наказания, предусмотренные Уголовным Кодексом. Юридическая ответственность за коррупционные проявления. Международные правовые акты в сфере противодействия коррупции. Трудовое законодательство и преодоление коррупции

Гражданское законодательство и предупреждение коррупции. Административные правовые меры противодействия коррупции. Правовые основы противодействия коррупции в зарубежных странах (зарубежный опыт правового регулирования противодействия коррупции). Участие России в деятельности международных организаций по противодействию коррупции: Организация Объединенных Наций (ООН), Совет Европы, Группа государств против коррупции (ГРЕКО), Организация экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), Группа разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ).

Модуль 3. Предоставление и проверка сведений о доходах и имуществе государственных гражданских и муниципальных служащих РФ, должностных лиц

Организация предоставления государственными служащими и должностными лицами сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера. Выявление, преодоление и урегулирование конфликта интересов на государственной и муниципальной службах. Контроль за доходами и расходами в системе государственной и муниципальной службы. Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. Обязательность представления сведений. Сроки представления сведений. Лица, в отношении которых представляются сведения. Контроль за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам. Контроль за доходами и расходами работников государственной корпорации или государственной компании. Проверка достоверности сведений. Ответственность за несвоевременную или недостоверную информацию.

Диагностика поведения участников управленческих, экономических и иных отношений. Налоги и коррупция.

Модуль 4. Антикоррупционная экспертиза нормативно-правовых актов.

Основные виды правонарушений коррупционного характера в системе государственной и муниципальной службы. Типовые ситуации конфликта интересов на государственной службе РФ и порядок их урегулирования. Конфликт интересов, связанный с выполнением отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность гражданского служащего. Конфликт интересов, связанный с выполнением иной оплачиваемой работы. Конфликт интересов, связанный с владением ценными бумагами, банковскими вкладами. Конфликт интересов, связанный с получением подарков и услуг. Конфликт интересов, связанный с имущественными обязательствами и судебными разбирательствами. Конфликт интересов, связанный с взаимодействием с бывшим работодателем и трудоустройством после увольнения с

гражданской службы. Ситуации, связанные с явным нарушением гражданским служащим установленных запретов.

Антикоррупционная экспертиза (понятие, субъекты, порядок проведения). Подготовка заключений. Методические рекомендации по проведению антикоррупционной экспертизы. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению служащих. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе. Нормативная база работы госкомиссий по противодействию коррупции. Полномочия комиссий по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Порядок образования комиссий. Формирование состава комиссии. Основания для проведения заседания комиссии. Порядок подготовки заседания комиссии. Проведение заседания комиссии. Решения комиссий. Исполнение решений комиссий. Информирование о работе комиссии. Особенности рассмотрения аттестационными комиссиями вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов. Возможные организационные меры по регулированию и предотвращению конфликта интересов

Коррупционные правонарушения в сфере лицензирования и иного осуществления контрольно-разрешительной деятельности. Уязвимость процедур регистрации юридических лиц, сделок с недвижимостью.

Антикоррупционная политика как комплекс конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений. Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции. Назначение антикоррупционной политики. Разработка проекта антикоррупционной политики. Согласование проекта и его утверждение. Информирование работников о принятой в организации антикоррупционной политике. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие. Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения). Определение подразделений или должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции. Внутренний контроль и аудит. Принятие мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с организациями-контрагентами и в зависимых организациях.

Модуль 5. Организация информационно-методической деятельности по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде. Способы антикоррупционной защиты муниципального служащего.

Антикоррупционное образование и антикоррупционная пропаганда. Формирование правосознания и антикоррупционного поведения в обществе. Обеспечение открытости и доступности для населения деятельности образовательного учреждения, укрепление связей ОУ с гражданским обществом.

Проведение мероприятий по антикоррупционному образованию, антикоррупционному просвещению, антикоррупционной пропаганде. Механизмы противодействия коррупции. Основные принципы противодействия коррупции в

организации. Антикоррупционные планы. План противодействия коррупции органа исполнительной власти. Цель и задачи мониторинга и контроля реализации плана противодействия коррупции.

Модуль 6. Гражданское общество против коррупции

Преодоление правового нигилизма и повышение правовой культуры граждан. Роль общественных объединений и СМИ в борьбе с коррупцией. Формирование антикоррупционного общественного мнения и поведения. Общественный контроль как средство противодействия коррупции. Взаимодействие институтов гражданского общества с органами государственной власти и местного самоуправления в сфере противодействия коррупции. Отношение к коррупции в разных слоях общества. Общественный контроль коррупции. Общественный контроль и в противодействии коррупции. Деятельность различных общественных объединений, организаций, партий, движений по воспрепятствованию коррупции. Антикоррупционные программы.

Итоговая аттестация – тестирование.

Методы контроля усвоения учебной программы и порядок аттестации

Оценка качества освоения Программы включает текущий контроль успеваемости (по усмотрению преподавателя) и итоговую аттестацию выпускников (Итоговое тестирование).

Итоговое тестирование проводится организацией, осуществляющей образовательную деятельность, для определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе дополнительного профессионального образования.

Текущий контроль успеваемости

Текущий контроль знаний, полученных, в том числе, посредством самостоятельной работы, проводится на протяжении всего процесса обучения по программе преподавателем, ведущим занятия в учебной группе.

Текущий контроль знаний включает в себя наблюдение преподавателя за учебной работой слушателей и проверку качества знаний, умений и навыков, которыми они овладели на определенном этапе обучения посредством устного опроса, собеседования и иных формах, установленных преподавателем (экспресс опрос по пройденному материалу) в конце каждого лекционного занятия.

Контроль результатов внеаудиторной самостоятельной работы может осуществляться в пределах времени, отведенного на обязательные учебные занятия по учебной дисциплине и внеаудиторную самостоятельную работу в устной форме по средством опроса или в иных формах, определенных преподавателем.

Итоговая аттестация

Проводится с целью определения качества знаний учащихся и учётом прогнозируемых результатов обучения и требований, предъявляемых к результатам освоения Программы и сопровождается последующей выдачей удостоверения о повышении квалификации.

При успешном завершении итоговой аттестации выпускнику выдается удостоверение о повышении квалификации установленного образца по профилю специалистов в области профилактики и противодействие коррупции

Лицам, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительный результаты, а также лицам, освоившим часть программ и (или) отчисленным из Учебного центра, выдаются справки об обучении установленной формы.

Критерии оценки теста для промежуточного зачета

За каждое правильно решенное тестовое задание присваивается по 1 баллу. Общая сумма баллов, которая может быть получена за тест, соответствует количеству тестовых заданий.

Оцениваемый показатель	Оценка		
	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
Процент набранных баллов из 100% возможных	55 % и более	70 % и более	85 % и более
Количество тестовых заданий: 25	13-15	17-19	От 21 и более

ОЦЕНОЧНЫЕ МАТЕРИАЛЫ ДЛ Я ИТОГОВОГО ТЕСТИРОВАНИЯ

Примеры тестовых заданий

Правильный вариант ответа отмечен знаком +

- Какими законодательными и нормативными актами может регулироваться порядок противодействия коррупции в РФ в отношении государственных служащих:
 - только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции»;
 - только нормами ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе»
 - + всеми перечисленными нормами: ФЗ №273 «О противодействии коррупции» и ФЗ №79 «О государственной гражданской службе», актами субъектов РФ.
 - В каких случаях государственный служащий имеет право участвовать в управлении некоммерческой организации:
 - при избрании единоличным исполнительным органом;
 - + в качестве представителя учредителя, коим выступает субъект Российской Федерации, имеющий долю в уставном капитале
 - при вхождении в коллегиальный орган управления.
 - В каких случаях государственный служащий имеет право принять подарок в ходе выполнения своих должностных обязанностей:
 - если стоимость подарка не превышает 3 тысяч рублей;
 - если подарок выражается в оказании услуг, оплате транспортных расходов, к примеру;
 - + если подарок вручен на официальном мероприятии.
 - Имеет ли право государственный служащий принимать почетные звания от иностранных государств или международных организаций:
 - Да, имеет право;
 - Нет, не имеет права;
 - + Имеет право только с разрешения представителя нанимателя
- тест 5. Имеет ли право государственный служащий заниматься оплачиваемой деятельностью помимо государственной службы:
- Нет, не имеет;
 - Да, имеет право;

+ Да, имеет право с разрешения представителя нанимателя.

- Может ли государственный служащий открыть счет на члена семьи в банке за пределами Российской Федерации:

- Нет, не может ни при каких обстоятельствах;

- Да может, но тайно;

+ Да, может, если жена проживает за границей, а служащий представляет интересы государства.

- Имеет ли право государственный служащий после увольнения заниматься трудовой деятельностью в организациях, которые курировались им в ходе выполнения должностных обязанностей:

- Нет, не имеет права, ни при каких обстоятельствах;

+ Имеет, только с согласия специальной комиссии;

- Имеет, если среднемесячная заработная плата не превышает 100 тысяч рублей.

- В каких случаях государственный служащий может быть исключен из реестра, уволенных лиц:

- по истечении 3-х лет;

+ при отмене акта, на основании которого данные гражданина были включены в реестр;

-по окончании срока, который предусмотрен для разглашенных данных в качестве государственной тайны.

- Могут ли родственники жены госслужащего работать с зятем в одном учреждении, относящимся к государственному органу:

- Нет, не могут ни при каких обстоятельствах;

- Да, могут, так как они родственники по свойству и не являются близкими;

+ Да, могут, если не являются подчиненными либо же подконтрольными друг другу;

тест_10. Имеет ли права государственный служащий публично высказываться, в том числе в СМИ и давать оценки либо высказывать свои суждения:

- Да, имеет право;

- Нет, не имеет права;

+ Да, имеет право, если это входит в его должностные обязанности.

- Имеет ли право государственный служащий быть совместителем в ином учреждении?

- Нет, не имеет права;

- Да, имеет право;

+ Имеет право только с разрешения представителя нанимателя.

- Обязан ли государственный служащий представлять отчет о своих расходах:

- Да, обязан;

- Нет, не обязан;

+ Обязан, но только если замешает должности, согласно утвержденному нормами закона перечню.

- Что такое конфликт интересов для государственного служащего:

- конфликтная ситуация с коллегой по работе;
- + личная заинтересованность при разрешении вопроса, входящего в круг должностных обязанностей;
- соподчиненность с родственниками.

- Утрата доверия государственного лица за совершенные коррупционные действия возможна только:
 - за получение взятки в крупных размерах;
 - наличие личной заинтересованности;
- + во всех случаях предусмотренных ФЗ №273 без учета размера причиненного ущерба.

- Примером коррупционных действий можно назвать:
 - преподавательскую деятельность за вознаграждение в качестве совместителя;
 - получение любого подарка;
- + использование служебного положения для получения выгоды в отношении родственников.

- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственного служащего обязана рассмотреть:
 - все обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим предоставленных в любой форме даже анонимные;
 - все обращения, содержащие сведения о допущенных правонарушениях, включая уголовные и административные, совершенные государственными служащими;
- + обращения, содержащие сведения о совершении коррупционных действий государственным служащим.

- Обязан ли государственный служащий лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению:
 - Обязан;
 - Не обязан
- + Может отказаться, при определенных обстоятельствах

- Решение комиссии по соблюдению требований к служебному поведению принимается:
 - + тайным голосованием;
 - открытым голосованием;
 - единолично председателем комиссии.

- К запретам, предусмотренным нормами ФЗ №79, относятся:
 - + совместная работа близких родственников;
 - публичные высказывания;
 - участие в управлении некоммерческой организацией.

тест-20. Государственный служащий обязан уведомить представителя нанимателя:

- + обо всех случаях совершенных коррупционных действий;
- только о склонении к коррупционным действиям лично государственного служащего;
- о коррупционных действиях, сведения о которых были получены в ходе

исполнения должностных обязанностей.

- К взысканиям, которые предусмотрены за совершение коррупционных действий, независимо от их тяжести относятся:
 - + дисциплинарные взыскания в виде выговора, строго выговора либо же увольнения;
- понижение в должности либо же снижении чина, классности;
- отмене выплаты премии.

- Государственный служащий обязан предоставлять сведения о доходах следующих членов семьи:
 - всех близких родственников, включая родителей, а также сестер и братьев;
 - на всех родственников и по свойству, в том числе тещу, тестя;+ на супругу и детей.

- Государственному служащему не запрещено:
 - занимать оплачиваемую должность в Профсоюзной организации при государственном аппарате;
 - быть представителем по делам третьих лиц в государственном органе;+ быть членом ревизионной комиссии в организации, при условии, что часть уставного капитала принадлежит РФ.

- Государственный служащий, признанный виновным в совершении коррупционных действий не может занимать государственные должности впоследствии:
 - только по решению суда;
 - на основании решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;+ после включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия.

- При трудоустройстве на новую должность после увольнения с государственной службы гражданин обязан уведомить:
 - представителя нанимателя о намерении заключить трудовой договор;
 - комиссию по соблюдению требований к служебному поведению;+ подразделение кадровой службы государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Условия реализации программы

- **Материально-технические условия реализации программы**

При обучении используется учебная база образовательного учреждения, компьютеры с выходом в Интернет.

Отличительными особенностями рабочей программы повышения квалификации является ориентация на компетентностный подход, позволяющий развивать и наращивать необходимые компетентности для решения профессиональных задач практической деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. Учебный материал курса разбит на отдельные, относительно завершённые содержательные элементы - модули. Каждый отдельный модуль создает целостное представление об определенной предметной области деятельности в сфере противодействия коррупции в системе государственного и

муниципального управления.

Модули объединяют учебное содержание и технологию овладения им. Достоинствами модульного построения программы курсов повышения квалификации является то, что модуль рассматривается как целостный фрагмент содержания обучения по программе. Таким образом, реализуется продуктивность обучения, усиливается вариативная составляющая, способствующая более полному удовлетворению запросов и потребностей слушателей курсов, интегрируются знания, формируются практические умения и навыки у слушателей в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления. В ходе освоения содержания рабочей программы используются образовательные технологии, предусматривающие различные методы и формы изучения материала (лекции, практические занятия, деловые игры).

Программой предусматриваются информационные, проблемные, диалоговые лекции. Лекции в форме диалога активизируют мыслительную и познавательную деятельность слушателей. Во время такой лекции поясняется содержание рассматриваемого модуля, а затем совместно разбираются и обсуждаются вопросы модуля. Проблемные лекции привлекают слушателей к доказательству отдельных положений и формированию выводов о практических действиях в ходе применения законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о государственной или муниципальной службе.

Практические занятия (деловые игры) направлены на развитие творческого мышления слушателей и формирование практических умений и навыков в сфере противодействия коррупции в системе государственного и муниципального управления.

При реализации вышеуказанных методов и форм изучения материала курсов повышения квалификации предусматриваются следующие виды самостоятельной работы слушателей:

- работа с учебно-методическими пособиями (конспектом лекций);
- работа с рекомендованной литературой, нормативно-правовыми документами, документами административной и судебной практики;
- выполнение тестовых заданий (текущий и промежуточный контроль);
- подготовка к итоговой аттестации.

Фонды оценочных средств, представленные в рабочих программах учебных дисциплин, включают тестовые задания.

Формы текущего и промежуточного контроля: тест; практические задания, опрос, творческие работы.

Итоговая аттестация слушателей по программе повышения квалификации является обязательной и осуществляется после освоения программы повышения квалификации в полном объеме. Итоговая аттестация проводится в форме теста.

Лицам, успешно освоившим настоящую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации.

В преподавании всех дисциплин программы используются следующие формы учебных занятий:

Аудиторные/дистанционные занятия, включающие в себя:

- Лекции, на которых рассматриваются актуальные вопросы в сфере профилактики и противодействия коррупции

Формами внеаудиторной самостоятельной работы являются:

- работа с основной и дополнительной литературой, интернет-ресурсами;

- самостоятельное ознакомление с лекционным материалом, представленным
- подготовка к итоговой аттестации;
- другие виды деятельности в соответствии с образовательной программой.

Видами заданий для внеаудиторной самостоятельной работы могут быть:

- для овладения способами поиска, обработки, интерпретации текстовой и электронной информации (учебник, первоисточник, дополнительная литература, электронные материалы на носителях, в Интернет), конспектирование текста; выписки из текста; работа со словарями и справочниками; ознакомление с нормативными документами; использование аудио- и видеозаписей, компьютерной технологии и Интернета и др.;
- для закрепления и систематизации знаний: работа с конспектом лекции (обработка текста); повторная работа над учебным материалом (учебника, первоисточника, дополнительной литературы, аудио- и видеозаписей); изучение нормативных материалов;

Кадровые условия

Кадровое обеспечение программы осуществляет преподавательский состав из высококвалифицированных специалистов.

Образовательная деятельность обучающихся предусматривает следующие виды учебных занятий и учебных работ: лекции, практические и семинарские занятия, самостоятельное изучение материала, и другие виды учебных занятий и учебных работ, определенные учебным планом.

Особенности освоения программы для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

В случае обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья учитываются особенности психофизического развития, индивидуальные возможности и состояние здоровья таких обучающихся.

Обучение слушателей из числа инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано как совместно с другими обучающимися, так и в отдельных группах. Обучающиеся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья обеспечены печатными и (или) электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям их здоровья. Обучение инвалидов осуществляется также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида (при наличии).

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья по слуху возможно предоставление учебной информации в визуальной форме (краткий конспект лекций; тексты заданий). На аудиторных занятиях допускается присутствие ассистента, а также сурдопереводчиков и (или) тифлосурдопереводчиков. Текущий контроль успеваемости осуществляется в письменной форме: обучающийся письменно отвечает на вопросы, письменно выполняет практические задания. Доклад (реферат) также может быть представлен в письменной форме, при этом требования к содержанию остаются теми же, а требования к качеству изложения материала (понятность, качество речи, взаимодействие с аудиторией и т. д.) заменяются на соответствующие требования, предъявляемые к письменным работам (качество оформления текста и списка литературы, грамотность, наличие иллюстрационных материалов и т.д.). Промежуточная аттестация для лиц с нарушениями слуха проводится в письменной форме, при этом используются общие критерии оценивания. При необходимости время подготовки к ответу может быть увеличено.

Для лиц с ограниченными возможностями здоровья, имеющих нарушения

опорно- двигательного аппарата на аудиторных занятиях, а также при проведении процедур текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации лицам с ограниченными возможностями здоровья, имеющим нарушения опорно-двигательного аппарата могут быть предоставлены необходимые технические средства (персональный компьютер, ноутбук или другой гаджет); допускается присутствие ассистента (ассистентов), оказывающего обучающимся необходимую техническую помощь (занять рабочее место, передвигаться по аудитории, прочитать задание, оформить ответ, общаться с преподавателем, а также использование дистанционных форм обучения).

Учебно-методическое и информационное обеспечение программы

Нормативные правовые акты

- Конституция РФ
- Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята в г. Нью-Йорке 31.10.2003 Резолюцией 58/4 на 51-ом пленарном заседании 58-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН).
- Конвенция против транснациональной организованной преступности (принята в г. Нью-Йорке 15.11.2000 Резолюцией 55/25 на 62-ом пленарном заседании 55-ой сессии Генеральной Ассамблеи ООН) (с изм. от 15.11.2000).
- Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (заключена в г. Страсбурге 27.01.1999).
- Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Стамбул, 21 ноября 1997 г.).
- Бюджетный кодекс РФ от 31.07.1998 № 145-ФЗ.
- Кодекс РФ об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ.
- Налоговый кодекс РФ. Часть первая от 31.07.1998 № 146-ФЗ.
- Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ.
- Гражданский кодекс РФ (часть первая) от 30.11.1994 № 51-ФЗ.
- Гражданский кодекс РФ (часть вторая) от 26.01.1996 № 14-ФЗ.
- Федеральный закон РФ «О государственной гражданской службе РФ» от 27.07.2004 № 79-ФЗ.
- Федеральный закон РФ «О государственном прогнозировании и программах экономического развития РФ» от 20.07.1995 № 115-ФЗ.
- Федеральный закон РФ «О системе государственной службы РФ» от 27.05.2003 № 58-ФЗ.
- Федеральный закон РФ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» от 06.10.2003 № 131-ФЗ.
- Федеральный закон от 07.08.2001 № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма» (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.01.2018).
- Федеральный закон РФ «О муниципальной службе в РФ» от 02.03.2007 № 25-ФЗ.
- Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».
- Федеральный закон РФ «О службе в таможенных органах РФ» от 21.07.1997 № 114-ФЗ.
- Закон РФ от 21.07.1993 № 5485-1 «О государственной тайне».
- Указ Президента РФ «Основных положениях региональной политики в РФ» от 03.06.1996 № 803.

- Указ Президента РФ «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих» от 27.09.2005 № 1131.
- Указ Президента РФ «О Комиссии при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров» (вместе с «Положением о Комиссии при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров») от 09.02.2013 № 126.
- Указ Президента РФ «О проведении аттестации государственных гражданских служащих РФ» от 01.02.2005 № 110.
- Указ Президента РФ «О Реестре должностей Федеральной государственной гражданской службы» от 31.12.2005 № 1574.
- Указ Президента РФ от 25.02.2011 № 233 «О некоторых вопросах организации деятельности президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции» (вместе с «Положением о порядке рассмотрения президиумом Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции вопросов, касающихся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению лиц, замещающих государственные должности РФ и отдельные должности федеральной государственной службы, и урегулирования конфликта интересов, а также некоторых обращений граждан»).
- Указ Президента РФ от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции» (вместе с «Порядком размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах федеральных государственных органов, органов государственной власти субъектов РФ и организаций и предоставления этих сведений общероссийским средствам массовой информации для опубликования»).
- Указ Президента РФ от 03.12.2013 № 878 «Об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции» (вместе с «Положением об Управлении Президента РФ по вопросам противодействия коррупции»).
- Указ Президента РФ от 08.03.2015 № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции».
- Указ Президента РФ от 15.07.2015 № 364 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» (вместе с «Типовым положением о комиссии по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ», «Типовым положением о подразделении федерального государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений», «Типовым положением об органе субъекта РФ по профилактике коррупционных и иных правонарушений»).
- Указ Президента РФ от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016 - 2017 годы».
- Постановление Правительства РФ «О порядке оплаты труда независимых экспертов, включаемых в составы аттестационной и конкурсной комиссий, образуемых федеральными государственными органами» от 12.08.2005 № 509.
- Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих РФ и муниципальных служащих (одобрен решением президиума Совета при Президенте РФ по противодействию коррупции от 23.12.2010 (протокол № 21)).
- Информация Минтруда от 10 ноября 2015 г. «Перечень коррупционно-опасных функций Министерства труда и социальной защиты РФ» (Одобрено на заседании Комиссии Министерства труда и социальной защиты РФ по соблюдению требований к

служебному (должностному) поведению федеральных государственных гражданских служащих и работников организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед Министерством труда и социальной защиты РФ, и урегулированию конфликта интересов, протокол от «23» октября 2015 г. № 5).

- Информация Минтруда России от 4 марта 2013 г. «Обзор рекомендаций по осуществлению комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению должностными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание дачи взятки или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки».
- Методические материалы Минтруда России от 23.05.2017 по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией.
- Методические рекомендации по разработке плана противодействия коррупции органа исполнительной власти и органа местного самоуправления.
- Методические рекомендации по формированию (актуализации) карты коррупционных рисков в государственном (муниципальном) учреждении, унитарном предприятии (разработаны управлением по противодействию коррупции Правительства Ярославской области).
- Методические указания Минтруда от 10.05.2012 «Организация антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих»
- Приказ ФНС РФ от 19.01.2010 № ММ-7-4/12а «Об утверждении Программы противодействия коррупции в налоговых органах».
- Методические рекомендации по выявлению налоговыми органами коррупционных преступлений, утв. Приказом ФНС России от 31.12.2009 № ММ-7- 4/737а.
- Методические рекомендации по проведению служебных проверок в Федеральной службе судебных приставов и ее территориальных органах, утв. Федеральной службой судебных приставов. 20.06.2011. № 12-6.
- Указ Президента РФ «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы РФ» от 01.02.2005 № 112.

Основная литература

- Максимов С.В. Коррупция и новая антикоррупционная политика России / С.В.Максимов / М.: ЮрИнфоР.- 2014.- С. https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_007856780/
- .Артемов, А.Б. Борьба с ветряными мельницами? Социальноантропологический подход к исследованию коррупции. - М.: Алетейя, 2021. – 236 с. https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_003150905/
- .Филиппова, Е.М. Взятка. Победит ли коррупция Россию? / Е.М. Филиппова. - М.: Вектор, 2021. - 790 с. https://rusneb.ru/catalog/003673_000052_RU+NOVOSIBIRSK_BIBL_2000769405/
- Сулакшин С.С., Максимов С.В., Ахметзянова И.Р. и др. Государственная политика противодействия коррупции и теневой экономике в России. Монография в 2-х томах. Т. 1. М.: Научный эксперт, 2008. — 464 с. https://rusneb.ru/catalog/000199_000009_003443661/
- Чашин, А. Коррупция в России: монография / А. Чашин. - М.: Дело и сервис (ДиС), 2021. – 545 с. https://rusneb.ru/catalog/000200_000018_RU_NLR_bibl_1466038/

Дополнительная литература

- Авдеев В.А., Авдеева О.А. Новые тенденции уголовно-правовой политики РФ в сфере противодействия преступлениям коррупционной направленности // Российская юстиция. 2017. № 5. С. 2 - 4.
- Авдеев В.А., Авдеева О.А. Противодействие коррупционной преступности в РФ в контексте имплементации норм международного права // Юридическое образование и наука. 2016. № 3. С. 135 - 139.
- Авдеев В.А., Авдеева О.А. Стратегические направления противодействия коррупции в РФ // Российская юстиция. 2016. № 7. С. 19.
- Агеев В.Н. Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в субъекте РФ: общие положения // Административное и муниципальное право. 2016. № 7. С. 597 - 605.
- Акимова Н.В. Коррупция в России: история и современность // Юридический мир. 2008. № 12.
- Александров С.Г. Развитие уголовного законодательства о коррупции в США // История государства и права. 2007. № 13.
- Алексеев В.М., Алексеева М.С. Государственное управление, ориентированное на результат // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. 2016. № 12-2. С. 7-9.
- Алексеева Л.Г. Противодействие коррупции мерами прокурорского надзора // Законность. 2016. № 5. С. 17 - 20.
- Алешкова Н.П. Принципы проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов // Государственная власть и местное самоуправление. 2013. № 5.
- Антикоррупционная политика: Справочник / Под ред. А.В. Малько. М.: ТК Велби, Изд-во «Проспект», 2006. С. 339; Максимов С.В. Коррупция в России. Уфа: Уфимский филиал Академии налоговой полиции ФСНП РФ, 2000.
- Антикоррупционная программа Управления по надзору за техническим состоянием самоходных машин и других видов техники Республики Татарстан на 2012 - 2014 годы, утверждена Приказом начальника управления Гостехнадзора Республики Татарстан от 30 декабря 2012 года № 123-пр.
- Антонова Н.А., Зайковский В.Н. Осуществление мер по противодействию коррупции в границах муниципальных образований как вопрос местного значения // Государственная власть и местное самоуправление. 2016. № 1. С. 23 - 28.
- Великая Хартия вольностей (1215 г.) // Конституции и законодательные акты буржуазных государств. XVII - XIX вв. М., 1957. С. 15 - 22.
- Власенко Н.А., Грачева С.А., Рафалюк Е.Е. Теоретический анализ правовых средств и правовых моделей противодействия коррупции // Журнал российского права. 2012. № 11. С. 68 - 80.
- Воеводкин А.В. Юридическая конструкция рейдерства // Российский следователь. 2017. № 9. С. 23 - 26.
- Волженкин Б.В. Служебные преступления. М., 2000. С. 18 - 20.
- Волошкина Н.Н. Актуальные проблемы борьбы с коррупцией // Сборник мат. Межд.науч.-практ. конф. Ростов н/Д, 2008. С. 109.
- Воронин Ю.А. Коррупционная преступность в системе государственной и муниципальной службы // [Электронный ресурс]. URL: <http://www.law.edu.ru>.
- Гармаев Ю.П., Обухов А.А. Квалификация и расследование взяточничества: Учеб.-практ. пособие. М.: Норма, 2009. С. 105 - 106.

- Гармаев Ю.П., Степаненко Р.А. Противодействие коррупционным преступлениям, связанным с мнимым посредничеством во взяточничестве: Метод. пособие. Новосибирск: НЮИ (ф) ТГУ, 2015. 17 с.
- Голиков А.Е. Исторический опыт противодействия коррупции в военной организации государства: военно-правовой аспект // Военно-юридический журнал. 2014. № 2. С. 10 -14.
- Голикова Т.А. Деятельность Счетной палаты в сфере противодействия коррупции // Современные стандарты и технологии противодействия коррупции. М., 2015. С. 22.
- Гончаренко Г.С. Запрет на коррупцию // Российский следователь. 2016. № 24. С. 38-41.
- Горяинов К.К., Пудаков Е.Р. Факторы, осложняющие проведение расследования преступлений коррупционной направленности // Уголовно-исполнительная система: право, экономика, управление. 2016. № 6. С. 6 - 8.
- Григорьев В.В. Комментарий к Федеральному закону от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс. 2013.
- Григорьева М.А., Ларинков А.А. Проблемы уголовного преследования за совершение преступлений коррупционной направленности // Российский следователь. 2017. № 1. С. 11 - 15.
- Гришкoveц А.А. Правовое регулирование государственной службы // Журнал российского права. 1998. № 7. С. 30; Охотский Е.В. Правовой статус государственного служащего РФ // Государство и право. 2003. № 9. С. 24.
- Гумеров Т.А. Уголовно-процессуальная политика борьбы с коррупционной преступностью: зарубежный формат // Журнал российского права. 2015. № 12. С.78 - 86.
- Дазмарова Т.Н. Правовые основы и правоприменительные аспекты противодействия коррупции в субъектах РФ (на примере Рязанской области) // Административное право и процесс. 2017. № 4. С. 30 - 33.
- Демин А.А. Государственная служба в странах основных правовых систем мира: законодательство / Под ред. А.А. Демина. М., 2014. С. 24.
- Денисов С.А. Незрелое гражданское общество как главный фактор развития коррупции // Коррупция в органах государственной власти: природа, меры предупреждения, междунар. сотрудничество: Сб. ст. / Под ред. П.Н. Панченко, А.Ю. Чупровой, А.И. Мизерия. Н. Новгород, 2001. С. 298 - 299.
- Джинджолия Р.С., Криеренко А.В. Уголовно-правовая норма как фактор противодействия коррупции // Российский следователь. 2017. № 3. С. 37 - 40.

Периодические издания

- Вестник Института госзакупок// <https://roszakupki.ru/publications/list.php?sec=219>
- Экспертный журнал ПРОГОСЗАКАЗ.РФ// <https://прогосказ.рф/>
- Госконтракт// <https://goskontract.ru/>
- Навигатор контрактной системы// <http://zakupki-inform.ru/>
- Журнал «Госзакупки.ру»// <https://www.proflit.ru>

Интернет - ресурсы

<https://minobrnauki.gov.ru/ru/activity/anticorr/nra/index.php> - Раздел «Противодействие коррупции» сайта Министерства образования и науки РФ.
http://www.kremlin.ru/acts/bank/27498_- Указ Президента РФ №815 от 19 мая 2008 г. "О

мерах по противодействию коррупции".

<http://www.kremlin.ru/events/councils/996> - Национальный план противодействия коррупции от 31 июля 2008 г.

<http://www.rg.ru/2008/12/30/korrupcia-fz-dok.html> - Федеральный закон Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ "О противодействии коррупции". Опубликовано 30 декабря 2008 г.

<http://www.kremlin.ru/news/7450> - Национальная стратегия противодействия коррупции и Национальный план противодействия коррупции в новой редакции.

<http://www.kremlin.ru/search?query=антикоррупционная%20политика> - Тематические подборки по антикоррупционной политике на сайте Президента РФ.

<http://komitet2-16.km.duma.gov.ru> - Сайт Комиссии Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по противодействию коррупции.

<http://www.stopcorruption.ru/1384.htm> - Указ Президента РФ от 24 ноября 2003 г. №1384 "О Совете при Президенте Российской Федерации по борьбе с коррупцией".

<http://www.korrup.ru/> - Национальный Антикоррупционный Совет РФ.

<http://www.korupcii.net> - Официальный сайт специализированной организации "Национальный Антикоррупционный Совет Российской Федерации".